

## 2017 회계연도 예산안— 우리 미래를 위한 예산에 대한 소명

**학생의 앞으로의 성공을 위한 튼튼한 기반을 만드는 것과 성취도 차이를 줄이기 위한 투자**—이것이 교육위원회가 요청하는 2017회계연도 행정 예산안을 이끄는 기본 전략입니다. 요청한 2017 회계연도 행정 예산안에는 증가한 2,500명 이상의 학생을 위한 서비스와 성취도 차이를 줄이기 위한 목표적 투자, 학생의 문해능력/언어영역과 수학 향상에의 투자, 학급반 학생 수 줄이기, 교직원의 문화에 대한 이해력 구축, 학생을 돕기 위한 커뮤니티 및 가족과의 강한 협력관계 구축, 업무환경 향상과 다각화 및 다양화 노력강화, 모든 학생이 대학과 커리어에 준비될 수 있도록 더 나은 구조로의 조정이 포함되어 있습니다.

요청된 예산은 지난 8년간 교육구에 제공되었어야만 했던 자금을 기준으로 작성되었습니다. 2009년부터 계속 저희 교육구는 최소한의 Maintenance of Effort 수준 혹은 그 이하의 자금을 지원받고 있습니다. 이에 따라, 학급 반의 학생 수는 증가하고 중요한 전문성 개발을 줄였으며, 학생이 성공하는 데 필요한 도움이나 보충의 기회가 줄게 되었습니다. 우리 교육구가 필요한 자금 수준까지 회복하는 데는 시간이 더 걸리겠지만, 미래와 전략적 투자를 위한 그 기초를 2017 회계연도부터 시작해야 합니다. 우리는 더 이상 기다릴 수 없습니다.

### 우리 학생, 우리 아이들의 성공을 위해 우리는 미래에 투자해야 합니다.

미래를 위한 투자의 첫 발자국은 학생 수 증가에도 충분한 자원을 갖추어 같은 수준의 교육 서비스를 계속적으로 제공하는 것입니다. 다음으로 우리는 성취도 차이를 줄이기 위한 전략을 지원할 필요가 있습니다. 여기에서 중요한 점은 우리 학생을 위해 매일 끊임없는 헌신하고 있는 우수한 인재들에게 투자해야 한다는 것입니다. 거기에 모든 기관이 직면하는 물가상승 및 다른 비용 인상이 있습니다. MCPS는 비용 증가분을 최소화하기 위해 모든 분야에 효과적인 방법을 찾기 위해 남다른 노력을 계속하고 있습니다. 추가로 이 예산에는 MCPS 전략적 우선순위에 따라 교육구의 토대 강화에 목적을 둔 580만 불의 저축과 삭감이 포함되어 있습니다.

### 교육위원회가 승인한 예산에는 전반적으로 다음이 포함되어 있습니다.

등록 학생 수의 증가/새 학교와 추가 공간	22.4만 불
물가상승, 비용변경, 다른 인상	150만 불
현 교직원/은퇴 직원의 베네핏 비용 인상	2,640만 불
합의된 교직원 월급 인상	5,530만 불
전략적 향상(2쪽 참조)	4,860만 불
저축	-580만 불
<b>예산 증가</b>	<b>148.4만 불</b>

교육위원회의 예산은 또한 Montgomery 카운티 의회에 2016 회계연도 예산에서 사용한 1회 예산 2,400만 불의 복구와 주에서부터 카운티로 옮겨지게 된 교사 연금수당 790만 불을 요청하고 있습니다. 이 두 항목으로 인해, 예산은 1억 8,030만 불 즉 7.8%를 인상하였습니다.

## 전략적 향상

교육위원회는 학생의 성취도 향상과 성취도 차이를 좁히기 위한 전략적 향상을 위해 4,860만 불을 추천 하였습니다. 모든 향상은 교육구의 교육구의 실행계획과 여섯 가지 전략적 우선순위(공평함과 문화적 이해력 습득, 읽고 쓰기 문해 능력과 수학, 커리어 준비, 파트너십과 연계, 학생 성적책임과 결과, 인사 관리와 인적자원)에 초점을 맞추어 책정되었습니다. 이 향상에는 새로운 것과 효과적이고 효율적으로 재정비한 것이 모두 포함되어 있습니다.

### 주요 전략적 향상은 다음을 포함합니다:

- 2009년도 수준으로 학급반 학생 수 줄이기.
- 성취도 차이를 줄이기 위해 차이가 큰 학교에 포커스 교사를 추가로 제공하기.
- 수학과 영어/언어영역을 돕는 전문성 개발을 향상하기.
- 커리어 진로에의 선택사항을 강화하고 프로그램 등록 학생 수를 늘리기.
- 아프리카계 미국학생, 라티노 학생, 경제적으로 힘든 환경의 학생들의 학업 성취도를 높이기 위한 학업 프로그램에 투자하기.
- 프리킨더가든 프로그램 확장하기.
- 카운슬러, 학교 심리학자, 학생지도 담당관 수 늘리기.
- 학교에 집중적인 도움을 제공하기 위한 공평성 전문가의 수 늘리기.
- 학부모 지역사회 담당자의 수 늘리기.
- 초등학교 수준에서의 홈스쿨 특수교육 모델 늘리기.
- 12학년 학생의 대학/커리어 준비를 확실하게 해주는 과목/경험 시행하기.
- 업무향상과 업무 다각화에 대한 노력 가속화하기.
- Children's Opportunity Fund를 통한 여름학교 프로그램 확대하기.
- 학생의 시험결과를 향상하기 위한 시험 및 평가시험 전략 향상하기.
- 초등학교 수학교사에게 더 많은 도움을 제공하기.
- 이중 언어 교육을 강화하기.

